

Intercommunalité de 13 communes, 18 283 habitants, 60 000 lits touristiques, située à proximité du Lac d'ANNECY couvrant le massif des ARAVIS : une montagne authentique à savourer en toutes saisons !

Elle exerce des compétences variées : développement agricole et forestier (PPT), environnement (sentiers, PDIPR, Sites Natura 2000, PAEC, gestion des déchets), urbanisme (SCOT, Programme Local de l'Habitat), transports scolaires, actions sociales d'intérêt communautaire (chantier d'insertion...)...

CHARGÉ(E) DE PROJET TOURISME

<u>Date limite de candidature :</u>	13/04/2018
<u>Date prévue du recrutement :</u>	Le plus rapidement possible
<u>Durée de la mission :</u>	Mission de 6 mois partagée entre la CCVT et la mairie du Grand-Bornand pouvant être confortée sur un contrat de 3 ans.
<u>Type de recrutement :</u>	Non titulaire de droit public
<u>Salaire :</u>	Selon grille indiciaire + Régime indemnitaire
<u>Cadres d'emploi :</u>	ATTACHÉ INGÉNIEUR

MISSIONS

Descriptif des missions du poste :

Sous l'autorité du Président, des élus référents, de la Directrice Générale des Services, le/la chargée de mission élaborera dans un premier temps le projet stratégique territorial de développement de la Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT) axé sur la mise en valeur du patrimoine naturel, agricole et culturel, décliné en plan d'actions dans le cadre de la candidature présentée par la CCVT au titre des « Espaces Valléens ».

Dans un second temps, le/la chargé(e) de mission mettra en œuvre le projet « Famille à la montagne » porté par la Commune du Grand-Bornand, avec comme objectif final d'installer un fonctionnement pérenne d'un équipement original centré sur des activités culturelles et artistiques tout public.

Travail d'ingénierie de conduite de projet et de gestion des programmes européens.

Missions principales :

- Au sein de la CCVT au titre du projet « Espaces Valléens »

Rédiger le projet stratégique de territoire, animer et suivre la relation contractuelle entre la Collectivité et les autres partenaires concernés ;

Réaliser l'état des lieux permettant de déceler les atouts et les faiblesses du territoire, pour susciter l'émergence d'un projet partagé prenant en compte sa faisabilité notamment dans les domaines de la diversification de l'offre touristique, du développement d'une politique de mobilité ;

Assurer la sensibilisation, la mobilisation, l'animation et l'interface entre les différents acteurs et réseaux locaux, préalables à l'élaboration et la rédaction du projet ;

S'appuyer sur le travail en réseau, afin de contribuer à l'échelle du territoire à la mise en œuvre des programmes Europe - Etat - Régions dans lesquels s'inscrivent les Espaces Valléens ;
Etablir le plan stratégique pluriannuel à l'échelle du territoire ainsi que sa déclinaison en programme opérationnel annuel dans le cadre des programmes précités ;
Définir les thématiques dans lesquelles les actions prioritaires pourront s'inscrire ;
Accompagner les acteurs dans la définition du projet de territoire à des échelles cohérentes (à minima l'intercommunalité) et en lien avec une gouvernance adaptée (association de différents maîtres d'ouvrage selon les programmes d'actions) ;
Travailler en efficience de moyens, notamment en anticipant le recueil d'informations et l'organisation des acteurs.

▪ Au sein de la Commune du Grand-Bornand au titre du projet « Famille à la montagne »

- Mise en œuvre des aménagements intérieurs et extérieurs prévus de la Maison de la vie à la montagne :
Coordination avec les services communaux, l'AMO de l'opération et la maîtrise d'œuvre pour le suivi du programme de travaux d'aménagements ;
Pilotage des installations d'équipements prévus au programme ALCOTRA dans le cadre de l'offre d'activités à mettre en place ;
Suivi et instruction des dépenses du programme et des subventions à percevoir (INTERREG ALCOTRA, FEDER, Conseil départemental), selon les règles propres aux différentes conventions de financement.

- Animation et coordination de l'ensemble des acteurs du projet :

En lien avec l'AMO de l'opération, animation des travaux de groupe projet, en faisant participer élus, associations locales culturelles et patrimoniales, Grand-Bornand Tourisme, artisans et artistes locaux et autres entités identifiées du territoire associées au projet (écomusée, lieux culturels du territoire de la CCVT, réseau empreintes...)

Planifier, préparer et animer les réunions du groupe de projet ;

Etre la personne ressource sur le projet pour l'ensemble des acteurs associés : accompagner les acteurs dans la définition des actions et des activités à mettre en place ;

Coordonner l'organisation et veiller au bon fonctionnement des expérimentations d'activités programmées au projet pour en évaluer la pertinence et l'intérêt du public dans la perspective d'un fonctionnement annuel de l'établissement ;

Animer la coopération transfrontalière prévue au projet INTERREG ALCOTRA, avec la commune de Morgex (Italie).

- Ingénierie juridique et financière du projet :

Suivi administratif et financier du programme européen (consommation des crédits, bilans, respect des règles de traçabilité des dépenses, remontée des dépenses) ;

Instruction des demandes de paiement en lien avec les cofinanceurs et le chef de file et suivi des contrôles potentiels ;

Construction d'un modèle de gouvernance et de gestion du projet permettant d'envisager un fonctionnement pérenne avec un équilibre économique.

Niveau de diplôme requis :

Formation supérieure en développement local, touristique et aménagement (BAC + 4 minimum).

Profil recherché :

Compétences requises :

Connaissances avérées dans les domaines suivants : tourisme et agritourisme, environnement (NATURA 2000, sentiers, sentiers de randonnées et PDIPR) ; sports de montagne et domaines skiables ;

Bonnes connaissances en marketing touristique et techniques de commercialisation ;

Bonnes connaissances des collectivités locales, des programmes européens, des règles et des procédures de finances et marchés publics ;

Compétences en ingénierie juridique et financière et conduite de projets.

Savoir-faire technique et expériences :

Expérience en développement local et dans un poste similaire ;

Expérience significative en conduite de projets en lien avec plusieurs partenaires (élus, entreprises, offices de tourisme, acteurs socio-professionnels, domaines skiables) ;

Capacités d'expertise dans le champ du tourisme, des réalités de terrain, des dispositifs et procédures de financement ;
Capacités d'animation, de mobilisation, de fédération et de coordination des acteurs ;
Capacités d'organisation ;
Capacités de gestion (programmes, plan de financements et budgets) ;
Capacités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques.

Savoir-être :

Qualités relationnelles et diplomatie ;
Capacités d'organisation et de synthèse, esprit d'initiative ;
Autonomie et sens des responsabilités ;
Goût et aptitude pour le travail en équipe ;
Sens de la communication, capacités à l'animation de réunions ;
Disponibilité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation :

THÔNES et LE GRAND-BORNAND

Temps de travail :

Temps complet : 35 heures, partagé entre la CCVT et la mairie du Grand-Bornand
Certaines réunions du groupe projet en soirée
Déplacements ponctuels
Présence indispensable à des évènements du projet (ex. : Semaine test du 22 au 27 juillet 2018)

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT)
Monsieur le Président
4, rue du Pré Foire
74 230 THÔNES

CONTACT :

Nathalie DURET

Service Ressources Humaines - CCVT
Tél. : 04. 50. 32. 17. 66. - Mél. : rh@ccvt.fr